



Internet: <http://www.hwk-pfalz.de>  
E-Mail: [info@hwk-pfalz.de](mailto:info@hwk-pfalz.de)

Hauptverwaltung  
Geschäftsbereich II: Recht  
Abteilung IIa: Recht, Sachverständige

Im Zusammenhang mit der bevorstehenden Beendigung des Arbeitsverhältnisses wird auf folgendes hingewiesen:

Arbeitnehmer sind verpflichtet, bei bestehendem Beschäftigungsverhältnis frühzeitig vor dessen Beendigung eigenverantwortlich nach einer Beschäftigung zu suchen (§ 2 Abs. 5 Nr. 2 SGB III).

Nach § 38 Abs. 1 SGB III sind Personen, deren Arbeits- oder außerbetriebliches Ausbildungs- / Praktikumsverhältnis endet, verpflichtet, sich spätestens **drei Monate** vor dessen Beendigung persönlich bei der Agentur für Arbeit arbeitsuchend zu melden. Zur Wahrung der Frist reicht eine Anzeige unter Angabe der persönlichen Daten und des Beendigungszeitpunktes aus, wenn die persönliche Meldung nach terminlicher Vereinbarung nachgeholt wird. Somit können Arbeitnehmer wählen, ob sie sich rechtzeitig persönlich in der Agentur für Arbeit arbeitsuchend melden oder damit sie die gesetzlichen Fristen nicht versäumen, die Möglichkeit der telefonischen, schriftlichen oder Online- Anzeige (unter [www.arbeitsagentur.de](http://www.arbeitsagentur.de) > JOBBÖRSE > Arbeitsuchend melden) nutzen.

Liegen zwischen der Kenntnis des Beendigungszeitpunktes und der Beendigung des Arbeits- oder außerbetriebliches Ausbildungs- / Praktikumsverhältnis weniger als drei Monate, hat die Meldung innerhalb von **drei Tagen** nach Kenntnis des Beendigungszeitpunktes zu erfolgen. Die Pflicht zur Meldung besteht unabhängig davon, ob der Fortbestand des Arbeits- oder außerbetriebliches Ausbildungs- / Praktikumsverhältnis gerichtlich geltend gemacht wird. Auch wenn eine Weiterbeschäftigung vorgesehen ist, sind Sie zur Meldung verpflichtet, solange der Vertrag über den Fortbestand des Arbeitsverhältnisses noch nicht geschlossen wurde.

Eine Verletzung der Pflicht zur Meldung nach § 38 Abs. 1 SGB III kann zum Eintritt einer Sperrzeit führen.

.....  
Ort

.....  
Datum

.....  
Unterschrift (Arbeitnehmer/in)